

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Pernyataan Keaslian Tulisan.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan	vii
Halaman Prakata	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Kontek Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Penegasan Istilah	8
F. Sistematika Pembahasan	10

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Diskripsi Teori	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.	14
c. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.	16
2. Manajemen Tenaga Pendidik.	17
a. Pengertian dan Fungsi Manajemen.	17
b. Pengertian Manajemen Tenaga Pendidik.	21

c. Ruang Lingkup Manajemen tenaga Pendidik	23
3. Madrasah Diniyah.	22
a. Pengertian Madrasah Diniyah.	22
b. Jenis Dan Jenjang Madrasah Diniyah.	24
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Paradigma Penelitian	39
BAB III :METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	41
B. Kehadiran Penelitian	43
C. Lokasi Penelitan	43
D. Sumber Data	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	45
F. Teknik Analisis Data	48
G. Pengecekan Kheabshan Data	49
H. Tahap-Tahap Penelitian	52
BAB IV : HASIL PENELITIAN	
A. Diskripsi Data	55
B. Temuan Penelitian	84
BAB V : PEMBAHASAN	
1. Proses Pengangkatan (<i>recruitmen</i>) Tenaga Pendidik di Madrasah Diniyah Pondok Pesantren Nurul Ulum Kota Blitar	87
2. Pengelolaan Tenaga Pendidik Di Madrasah Diniyah Pondok Pesantren Nurul Ulum Kota Blitar.....	93
3. Evaluasi Tenaga Pendidik di madrasah Diniyah pondok Pesantren Nurul Ulum Kota Blitar.....	102
BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	110
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	